



## Programme de formation

### TEAM MANAGEMENT SYSTEMS®

Tirez parti du génie de vos collaborateurs  
Développez une équipe à haute performance

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION :

- Être capable de permettre aux participants de comprendre leur propre préférence dans le travail et de développer leurs forces dans le domaine du leadership et du travail en équipe.
- Être capable d'utiliser des outils de diagnostic et de développement de ses capacités de coordinateur d'équipe.
- Être capable de maîtriser un modèle qui permet à chaque responsable de tirer le meilleur parti des aptitudes de ses collaborateurs et de maîtriser les principes de fonctionnement et de motivation de l'équipe.

**PUBLIC CONCERNÉ** : Tout public. - **Pré-requis** : aucun

#### DURÉE DE LA FORMATION :

2 jours – 14 heures – de 09h à 12h et de 14h à 18h.

Effectif prévu de 1 à 6 personnes

Lieu : CECMI – 6A rue Principale 68210 HECKEN

#### CONTENU DE LA FORMATION :

##### 1<sup>er</sup> jour :

##### - Identifier les préférences dans le travail

- Interaction : Introverti-Extraverti
- Information : Pratique-Créatif
- Décisions : Analytique-basé sur les Convictions
- Organisation : Structuré-Flexible
- Le modèle des fonctions dans le travail
- Les huit fonctions remplies par les équipes hautement performantes
- La loi des 3 P (Préférence, Pratique, Performance)
- Modèle des fonctions dans le travail
- Le modèle de la " Roue TMS "

Exercices d'évaluation

##### - Analyse de son propre profil " TMS "

- Sa propre préférence dans le travail
- Comment communiquer avec les créateurs-innovateurs
- Comment communiquer avec les explorateurs-promoteurs
- Comment communiquer avec les évaluateurs-développeurs
- Comment communiquer avec les propulseurs-organisateur



- Comment communiquer avec les finalisateurs-producteurs
- Comment communiquer avec les supporteurs-mainteneurs
- Comment communiquer avec les conseillers-informateurs

Exercices d'évaluation

**2<sup>ème</sup> jour :**

**- Modèle des équipes hautement dynamiques**

- Résumé des rôles au sein de l'équipe
- Les huit profils de la « Roue TMS »
- Les seize sous-secteurs de la roue TMS
- La fonction de coordinateur et leurs compétences
- Ce que font les coordinateurs - compétences correspondantes

Exercices d'évaluation

**- Pratique d'identification des cas**

- Modèle « P.A.S.S.E. » pour la résolution des problèmes
- Compétences de coordination auto-évaluation
- Application à la vente et à la négociation
- Questions - réponses

Exercices d'évaluation

**L'ENCADREMENT** : Animateur : Jérôme CHIDHAROM – Formateur accrédité en T.M.S.

**LES MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :**

Document pédagogique sur clé USB à fournir- Profil TMS

**LES MOYENS D'ÉVALUATIONS** : Tests réguliers de contrôle de connaissance

**SANTIONS** : Attestation de formation

**COÛT** : 1250,00 € par personne TVA non applicable, article 392B du CGI comprenant les documents pédagogiques – un profil TMS®. (Hors frais de repas)

**CONTACT** : Jérôme CHIDHAROM au 03 89 25 91 03 – 07 83 49 61 59 ou par e-mail : [info@chidharom.fr](mailto:info@chidharom.fr)

**ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES** : les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, fin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.