



Programme de formation

TEAM MANAGEMENT SYSTEMS®

Tirez parti du génie de vos collaborateurs
Développez une équipe à haute performance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION :

- Être capable de permettre aux participants de comprendre leur propre préférence dans le travail et de développer leurs forces dans le domaine du leadership et du travail en équipe.
- Être capable d'utiliser des outils de diagnostic et de développement de ses capacités de coordinateur d'équipe.
- Être capable de maîtriser un modèle qui permet à chaque responsable de tirer le meilleur parti des aptitudes de ses collaborateurs et de maîtriser les principes de fonctionnement et de motivation de l'équipe.

PUBLIC CONCERNÉ : Tout public. - **Pré-requis** : aucun

DURÉE DE LA FORMATION :

2 jours – 14 heures – de 09h à 12h et de 14h à 18h.

Effectif prévu de 1 à 6 personnes

Lieu : CECMI – 6A rue Principale 68210 HECKEN

CONTENU DE LA FORMATION :

1^{er} jour :

- Identifier les préférences dans le travail

- Interaction : Introverti-Extraverti
- Information : Pratique-Créatif
- Décisions : Analytique-basé sur les Convictions
- Organisation : Structuré-Flexible
- Le modèle des fonctions dans le travail
- Les huit fonctions remplies par les équipes hautement performantes
- La loi des 3 P (Préférence, Pratique, Performance)
- Modèle des fonctions dans le travail
- Le modèle de la " Roue TMS "

Exercices d'évaluation

- Analyse de son propre profil " TMS "

- Sa propre préférence dans le travail
- Comment communiquer avec les créateurs-innovateurs
- Comment communiquer avec les explorateurs-promoteurs
- Comment communiquer avec les évaluateurs-développeurs
- Comment communiquer avec les propulseurs-organisateur



- Comment communiquer avec les finalisateurs-producteurs
- Comment communiquer avec les supporteurs-mainteneurs
- Comment communiquer avec les conseillers-informateurs

Exercices d'évaluation

2^{ème} jour :

- Modèle des équipes hautement dynamiques

- Résumé des rôles au sein de l'équipe
- Les huit profils de la « Roue TMS »
- Les seize sous-secteurs de la roue TMS
- La fonction de coordinateur et leurs compétences
- Ce que font les coordinateurs - compétences correspondantes

Exercices d'évaluation

- Pratique d'identification des cas

- Modèle « P.A.S.S.E. » pour la résolution des problèmes
- Compétences de coordination auto-évaluation
- Application à la vente et à la négociation
- Questions - réponses

Exercices d'évaluation

L'ENCADREMENT : Animateur : Jérôme CHIDHAROM – Formateur accrédité en T.M.S.

LES MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Document pédagogique sur clé USB à fournir- Profil TMS

LES MOYENS D'ÉVALUATIONS : Tests réguliers de contrôle de connaissance

SANTIONS : Attestation de formation

COÛT : 1250,00 € par personne TVA non applicable, article 392B du CGI comprenant les documents pédagogiques – un profil TMS®. (Hors frais de repas)

CONTACT : Jérôme CHIDHAROM au 03 89 25 91 03 – 07 83 49 61 59 ou par e-mail : info@chidharom.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES : les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, fin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.